

## Wat kunnen wij voor u betekenen?

**Met de tools van MDI krijgt u een concreet en nauwkeurig beeld van de medewerkers in de organisatie. Wat drijft hen, hoe gedragen ze zich onder verschillende omstandigheden, waar liggen hun kwaliteiten? Inzicht hierin stelt u in staat om medewerkers werk te laten doen dat bij hen past. Zodat zij nog meer plezier in hun werk krijgen en beter gaan presteren. Goed voor hen, goed voor de organisatie.**

### Scherpe analyses, betrouwbare resultaten

Onze tools meten gedragskenmerken, drijfveren en talenten. Ze zijn gebaseerd op wetenschappelijk gedragsonderzoek en tientallen jaren ervaring in management development. Niet voor niets is MDI wereldwijd de meestgebruikte methode om de prestaties van mensen te maximaliseren.

### Zelf aan de slag

MDI stelt u graag in staat om zelf met onze tools te werken. Want dat levert vaak de beste resultaten op. U weet tenslotte zélf het meeste over uw eigen organisatie. Of, als u als zelfstandige werkt, over de organisaties waar u intensief mee werkt. Met onze tools en uw expertise haalt u het beste eruit. Na een korte maar intensieve training krijgt u het MDI-Certificaat in handen. U bent dan bevoegd om met onze

instrumenten te werken en de resultaten te bespreken met uw respondenten. Doordat iedereen die met onze instrumenten wil werken eerst een certificeringstraining volgt, houden we de kwaliteit van ons netwerk hoog.

### Online testen, direct terugkoppeling

Bent u eenmaal gecertificeerd, dan kunt u bij ons codes afnemen. Met zo'n code kan uw respondent waar en wanneer hij maar wil, inloggen en de vragenlijsten van onze tools invullen. Direct na het invullen krijgt u of uw respondent een heldere rapportage gemaild. Daarin staan de uitkomsten uitgebreid en concreet beschreven. Heeft u vragen, dan kunt u ons altijd bellen. We staan elke dag klaar om u te helpen.

### Interesse gewekt?

Wilt u meer weten over MDI, onze werkwijze, onze tools? Bel of mail ons gerust. Wij sturen u graag meer informatie of komen bij u langs voor een persoonlijk gesprek.

### MDI Benelux

Laan van Vlaanderen 329, 1066 WB Amsterdam  
T 020-6979636, F 020-4511440  
www.mdi.nl, info@mdi.nl

## MDI in cijfers → De top 5 uit ons klantenonderzoek

'Ga vooral zo door' of 'Dat moet stukken beter'? Wat vinden onze klanten van ons? We vroegen het 55 hr-managers en zelfstandig consultants. Professionals die dagelijks te maken hebben met MDI en onze tools.

1. 90% is tevreden of zeer tevreden over de kwaliteit van onze trainingen én over onze organisatie ervan
2. 90% vindt ons professioneel
3. 89% vindt MDI een toegankelijke organisatie
4. 99% is tevreden of zeer tevreden over onze service
5. 90% zou ons aanbevelen bij anderen

→ "MDI is een toegankelijke, professionele organisatie met een succesvol team."

→ "Ik sta 100% achter de producten van MDI. Ze zijn concreet, gebruikersvriendelijk en toepasbaar."

→ "De manier waarop MDI invulling geeft aan mijn specifieke vragen of wensen, vind ik echt klasse."

# MDI more than meets the eye

"Ik begeleid mensen op persoonlijk vlak en in hun loopbaan. De instrumenten van MDI helpen mij enorm in mijn werk. Ze houden mijn cliënten een spiegel voor, laten hun dingen zien over zichzelf die ze niet wisten. De MDI-instrumenten zijn concreet, en plaatsen mensen niet in een hokje. Met name het talentendeel van Trimetrix vind ik onderscheidend. Dat instrument gaat zo diep dat mensen er versteld van staan! Een specialisme van mij is het coachen van mensen met heftige persoonlijke problemen. Met Trimetrix laat ik ze hun talenten en vaardigheden ontdekken, maar ik laat ook zien waar ze hun energie verliezen. Dat helpt hen om uit het dal te klimmen."

Greet Vonk / zelfstandig coach, 20!20 coaching



## Vraag het een vakgenoot

Of het nu gaat om verzuim terugdringen, uw selectiebeleid verbeteren, uw medewerkers coachen, de kwaliteit van het management ontwikkelen, de organisatiecultuur veranderen... met de instrumenten van MDI zet u daarin de zo belangrijke eerste stap. Niet voor niets maken vele trainers, coaches, hr-managers, lijnmanagers, loopbaanconsultants en zelfstandig ondernemers al gebruik van onze tools. Benieuwd naar hun ervaringen? Bel ons gerust. Wij zorgen er dan voor dat u iemand te spreken krijgt uit uw werkgebied. Zo weet u vooraf precies waar u aan begint.



Succes verzekerd

MDI-Gedragsanalyse

MDI-Werkgerelateerde

Trimetrix Persoonlijke

Aangenaam!

## Haal het beste in mensen naar boven

**Stelt u zich het eens voor: iedereen in uw organisatie zit op de juiste plek, haalt het beste in zichzelf naar boven, presteert optimaal. Uw organisatie loopt op rolletjes. Te mooi om waar te zijn? Misschien. Maar welke manager heeft dit *niet* als ideale situatie voor ogen? En welke hr-consultant wil dit *niet* voor elkaar krijgen bij zijn klant?**

Wat maakt dat mensen succesvol zijn? Drie factoren spelen een belangrijke rol: ons gedrag, onze drijfveren en onze talenten. Klinkt voor de hand liggend. Maar probeer maar eens van al uw medewerkers heel precies gedrag, drijfveren en talenten naar boven te halen. En hun werkomstandigheden daarop aan te passen, zodat iedereen het beste uit zichzelf kan halen. Geen eenvoudige klus.

MDI helpt u daar graag mee. Met betrouwbare en valide online assessment-tools, waarmee u de drie factoren – gedrag, drijfveren en talenten – in kaart brengt. Snel en nauwkeurig. En dan komt die ideale situatie een stuk dichterbij.

## Geeft inzicht in gedragsstijlen

**Taken goed oppakken of steken laten vallen, communiceren of langs elkaar heen praten... ons gedrag bepaalt voor een groot deel ons succes op het werk. De MDI-Gedragsanalyse geeft u een betrouwbaar en diepgaand inzicht in iemands gedragsstijl. Binnen een half uur.**

Scherpe, relevante online vragen maken snel duidelijk hoe de respondent – uw medewerker of coachee – zich van nature het liefst gedraagt én hoe hij reageert op zijn werkomgeving. Is de respondent qua gedragsstijl een natuurlijke leider? Een inspirator, motivator, observator, bemiddelaar?

Direct na het online invullen krijgt u een rapportage in handen waarin dat helder en concreet staat beschreven. Wat is de toegevoegde waarde van de respondent voor zijn organisatie? Wat voor kwaliteiten brengt hij met zijn gedrag in? Wat zijn de valkuilen van dat gedrag? En hoe wil hij graag benaderd worden? De MDI-Gedragsanalyse vertelt het u.

## Maakt het onzichtbare zichtbaar

**Weten welke gedragsstijl uw medewerker of coachee van nature hanteert is één ding. De vraag waaróm hij in bepaalde situaties in actie komt is minstens zo belangrijk. Wat beweegt een mens nou werkelijk? Vanuit welke motivatie neemt iemand beslissingen?**

Waar de één zich graag laat leiden door regels en principes, neemt de ander liever een beslissing op basis van praktische overwegingen. De één bloeit op zodra hij anderen kan helpen, de ander zet liever de koers uit voor zijn eigen leven. Onze drijfveren zijn niet direct zichtbaar, zelfs niet voor onszelf. Probeer maar eens precies te verwoorden hoe u tegen de wereld aankijkt.

Met de MDI-Werkgerelateerde Drijfveren Analyse lukt dat wel. Deze analyse legt de drijfveren achter ons gedrag bloot. Zodat u voortaan weet waar iemand werkelijk plezier en vol-doening uit put. Zo verandert aansturen of coachen al snel in anderen stimuleren zichzelf te motiveren en te ontwikkelen.

## Brengt talenten aan het licht

**Wat gaat ons van nature gemakkelijk af, zonder dat het ons veel inspanning of concentratie kost? Welke natuurlijke vaardigheden of capaciteiten heeft de respondent tot zijn beschikking staan?**

De ene persoon heeft talent voor plannen en organiseren, de ander is meer een creatieve denker. Kunnen doen waar we goed in zijn, is misschien wel de belangrijkste schakel in succes op het werk.

Het Trimetrix Persoonlijke Talenten Profiel brengt in kaart welke dieperliggende persoonlijke talenten een respondent te bieden heeft. Erg belangrijk, want het kan zomaar zijn dat uw medewerker of coachee over verborgen talenten beschikt die heel waardevol kunnen zijn in zijn of haar werk.

Maar Trimetrix brengt meer in kaart dan talenten alleen. De tool neemt ook gedragskenmerken en drijfveren mee in de rapportage. Zo biedt Trimetrix u en uw respondent een zeer compleet en uitgebreid beeld van zijn volledige potentieel.

### MDI-Functieprofielen / Koppelt de persoon aan de functie

Ieder individu is uniek, met goede én minder goede kanten. Het verschil tussen succes en falen zit vaak in de context. Wat wordt er van de medewerker verwacht in een specifieke rol of functie? Laat de functie aan het woord in onze MDI-Functieprofielen.

“MDI zie ik als een partner, niet als een leverancier. Dat komt omdat MDI met me meedenkt en openstaat voor ideeën. Iedereen bij MDI heeft een duidelijke rol, dat werkt prettig. Ook de instrumenten van MDI bevallen mij erg goed. Ik werk er op twee manieren mee: als coach en als distributeur. In mijn werk als coach vormen de inzichten uit de instrumenten de basis van mijn adviezen; of ik me nu bezighoud met het ontwikkelen van talenten, teams of met leiderschap. Als distributeur begeleid ik mijn afnemers in het toepassen van MDI-instrumenten. Ik ken geen andere instrumenten die zo praktisch, diepgaand en concreet zijn. Een gevolg van de voortdurende productontwikkeling bij MDI.”

Henri Bezema / coach en consultant, Immens Ontwikkelaars

## Maak kennis met het MDI-team

Zes professionals met hart voor de zaak en plezier in hun werk. Zes professionals met verschillende kwaliteiten, maar alle zes professioneel, inhoudelijk en toegankelijk. Dát is MDI. Maak kennis met Henk, Dorien, Juanita, Ruth, Susie en Rieke.

**Henk, koers & visie** “Hoe meer concurrentie, hoe beter ik het vind. Want dat betekent dat er een markt is. Bovendien motiveert het me om de allerbeste service en kwaliteit te leveren.”

**Dorien, inhoud & advies** “We houden er niet van als een organisatie of een zelfstandig adviseur afhankelijk van ons is. Wij zorgen ervoor dat onze klanten zelfstandig met onze instrumenten kunnen werken.”

**Juanita, trainingen & kwaliteit** “Tijdens trainingen bel ik de deelnemers altijd even om te vragen of alles naar wens verloopt. Als het nodig is, kunnen we dan nog dingen aanpassen.”

“Bij TalentFirst helpen we mensen met het vinden en benutten van hun passies en talenten. Om zo hun droombaan te vinden. We doen ook management development trajecten en leiderschapstrainingen. Bij alles wat we doen, zetten we de instrumenten van MDI in. Die geven mensen niet alleen veel zelfinzicht, ze zijn ook praktisch en handzaam. Wat ik sterk vind aan MDI als organisatie, is dat ze ons altijd zelf het contact laten houden met klanten. Zo geven we bij TalentFirst trainingen om met de MDI-instrumenten te kunnen werken. Na zo'n training onderhouden wij zelf de relatie met de deelnemers, MDI probeert dat niet over te nemen. Dat is inhoudelijk interessant voor ons, maar ook commercieel.”

Huib van Zwieten / Droombaancoach en voorman van TalentFirst

“Ik werk nu zo'n 10 jaar met MDI en met de instrumenten van MDI. In die 10 jaar heb ik een persoonlijke band opgebouwd met Dorien, Henk en de rest van het team. Iedereen is betrokken, servicegericht en inhoudelijk gespecialiseerd. En ook niet onbelangrijk: ze blijven kritisch, ze verafgoden hun producten niet maar kijken altijd waar het nog beter kan. Ik voel me loyaal naar MDI toe en zij naar mij.”

Barend Gerretsen / coach, trainer en psycholoog bij Zeyn, basis voor persoonlijk leiderschap